



ISMERT ARC AZ INTÉZMÉNY ÉLÉN – NÉMETH ERNŐNÉ ÓVODAVEZETŐ



A Szivárvány Óvoda óvónőjeként sokan ismerik. Korábban megbízott vezetői feladatot is ellátott, s az idén pályázatával elnyerte az intézményvezetői állást.

Igen. Sokan ismernek engem és a családomat is Biharkeresztesen. Már több, mint 30 éve élünk itt. Itt kezdtük közös életünket a párommal, aki egyéni vállalkozó és legfőbb támogatóm is, itt születtek gyermekeink. Két lányunk Judit és Zsófia, akikre nagyon büszkék vagyunk. A nagyobbik külkereskedelmi közgazdászként végzett a szolnoki főiskolán és utolsó éves a pécsi egyetemen. Zsófia, aki a városunk első szülöttje is, harmadikos a debreceni Fazekas Mihály Gimnáziumban, újságíró szeretne lenni.

1980 óta dolgozom a biharkeresztesi Óvodában, pályámat Bojton kezdtem. Nagyon szeretek itt lenni. Minden számításomat megtaláltam ebben a kis városban. Korábban – a Képviselő-testület megbízásából – többször voltam már megbízott vezetője az intézménynek. 2005. augusztus 1-jétől lettem a Szivárvány Óvoda kinevezett vezetője.

- Mi motiválta elhatározását abban, hogy a megüresedett vezetői óvónői státuszt megpályázza?

Azért döntöttem a vezetői program elkészítése mellett, mert képesnek és felkészültnek érzem magam a vezetői feladatok megoldására, ellátására. Emellett vezetői pályázatom beadására ösztönzött ebbe az intézményben aktívan eltöltött évtizedes munkám, a gyermekekért érzett felelősségem és elhivatottságom, az irántuk érzett szeretet. Élvezhetem munkatársaim többségének bizalmát, támogató – segítő együttműködését. Az ő biztatásuk nagyon fontos számomra. A családom biztatása, akiknek segítsége, megértése nagyban hozzájárult eddigi munkámban elért eredményeimhez. Továbbá iskolai végzettségem, szakmai képzésem, a Szivárvány Óvodában 2 éves megbízott óvodavezetői és 8 éves óvodavezető-helyettesi munkám, több évtizedes óvodapedagógiai tapasztalatom alapján, az eddigi munkák kezdeményezőjeként, tevékeny részeseként és a fejlesztés elkötelezettjeként pályáztam meg a megüresedett óvodavezetői státuszt.

- Az elkövetkezendő vezetői időszakra milyen tervei, céljai, fejlesztési elképzelései vannak?

Milyen területeken látja az előrelépés lehetőségeit?

Azoknak az alapvető szakmai, pedagógiai elveknek, értékeknek a megvalósítását tűzöm ki célul, amelyet az

érvényben lévő Pedagógiai Programunkban meghatároztunk együtt a nevelőtestülettel.

Olyan Óvoda működését szeretnénk megvalósítani, amely: - vállalja a folyamatos korszerűsítést, fejleszti humán erőforrását; - minőségi pedagógiai szolgáltatást végez; - hatékony belső kommunikációs rendszert épít ki; - harmonikus kapcsolatot alakít ki társadalmi és természeti környezetével; - olyan óvodai légkört biztosít, ahol gyermek, szülő és pedagógus alkotó módon tud együttműködni. Óvodánk belső világát saját nevelési koncepcióját meg kell őrizni, tovább kell fejleszteni, amely alapos és mindenre kiterjedő munkát igényel. A célokat szem előtt tartva, a realitástól nem elrugaszkodva tervezzük feladatainkat. De kell egy csapat! Vezetői munkám során csapatépítésben gondolkodom. A jelenlegi körülmények között csakis magasan kvalifikált, jól összehozott teammel sikerülhet a megnövekedett feladatokat elvégezni. A munkatársaimmal közösen megalkottuk „Környezetünk szépítése, állagmegóvása” tervét. A 2004-2005-ös évtől lehetőségeinkhez mérten folyamatosan igyekszünk megvalósítani. Lassan szépül a környezetünk. Ennek érdekében a következő munkálatok történtek: - a folyosók és az előtér festése, meszelése; - két balesetveszélyes ajtó cseréje; - csoportszobák előtti hirdetőablak cseréje; - a folyosók díszítése gyermekmunkákkal; - 3 csoportszoba újrafestése, meszelése; - kéztörölő papíradagoló felszerelése; - folyékony szappan biztosítása; - irodák, szertár, fejlesztő szoba festése, meszelése; - udvari játékok festése, felújítása, de még sorolhatnám az elvégzett munkálatokat. Mindezért szeretnék köszönetet mondani a fenntartónknak, Polgármester Úrnak, Biharkeresztes Város Önkormányzatának, a szülőknek, akik mindenben a legfőbb segítőink, a szponzoroknak, az „Óvodás Gyermekekért Nevelési Alapítvány” kuratóriumának és elnökének, Móra Tibornak, aki önzetlenül segíti munkánkat.

- Az intézmény kapcsolatainak fejlesztésében kire, kikre számít elsősorban?

Számíthatunk a szülőkre, Önkormányzatunkra, az Bocskai István Általános Iskolára és annak vezetésére, valamint nagyon jó a kapcsolatunk a többi, városunkban lévő intézménnyel is. Szinte mindenben segítjük egymást. Szakmailag nyitottunk a környező települések óvodái felé. Továbbképzésekre, szakmai napokra eljárunk. Mi is tartunk szakmai napot minden évben a Város Hete rendezvénysorozatán belül. Tagjai vagyunk a Közoktatási Kistérségi Társulásnak, valamint az Iskolaszövetségnek. Nagyon jó a kapcsolatunk a helyi Nevelési Tanácsadó szakembereivel, akik segítik nevelő-oktató munkánkat, a gyermekek fejlesztését.

- Mi az, amit már az eddigiekben is példaértékűnek tart az óvoda oktató-nevelő munkájában, mindennapi életében?

Példaértékűnek tartom azt a Helyi Óvodai Nevelési Programunkat, amelyet a nevelőtestületünk saját maga alkotott meg a helyi sajátosságaink figyelembevételével. E program alapján kiemelt feladataink: - az egyéni képességfejlesztés; - az egészséges életmódra nevelés; - a