



TÁJÉKOZTATÓ ÁLLÁSKERESŐK RÉSZÉRE

Ez év november elsejével változott a foglalkoztatási törvény. A módosítás legfontosabb eleme az álláskeresőknél előbbi elhelyezkedésére való ösztönzés.

Ki tekinthető álláskeresőnek, és mi illeti meg?

Álláskereső az a személy, akinek nincs állása és szeretne elhelyezkedni, s elhelyezkedése érdekében együttműködik a munkaügyi központ lakóhelye, tartózkodási helye szerinti illetékes kirendeltségével, valamint megfelel a reá irányadó jogszabályi feltételeknek (pl.: öregségi nyugdíjra nem jogosult, nappali tagozaton nem folytat iskolai tanulmányokat, stb.). Az együttműködés feltételeit, módját közösen határozzák meg és az álláskeresősi megállapodásban rögzítik.

Mit tartalmaz az álláskeresősi megállapodás?

Az álláskeresősi megállapodásban az álláskereső és a kirendeltség közösen határozzák meg az álláskereső mielőbbi munkához jutását elősegítő feladatokat, illetve kötelezettségeket.

Az álláskereső alapvető feladata, hogy önállóan, a különböző információs forrásokat (pl.: újsághirdetések, interneten meglévő állásajánlatok, pályázatok stb.) folyamatosan kísérje figyelemmel.

Álláshelyet a foglalkoztatók megkeresésével (pl.: személyesen, írásban, telefonon, interneten stb.) maga is tárjon fel.

Az álláskeresősi megállapodás része az is, hogy a kirendeltség milyen információkkal, munkaerő-piaci szolgáltatásokkal és támogatásokkal¹ segítheti az álláskeresőt.

A kirendeltség és az álláskereső a megállapodásban meghatározzák az álláskereső által keresett munkahely főbb jellemzőit, az álláskereső kirendeltségen történő jelentkezéseinek gyakoriságát. Az álláskeresősi megállapodás az álláskereső és a kirendeltség között létrejött jogviszony írásos dokumentuma, amelyben foglaltak mindkét fél részére kötelezők.

2005. november 1-én, vagy azt követően munkanélküli járadékban részesülők esetében az álláskeresősi megállapodást a részükre kötelezően előírt jelentkezés alkalmával kell megkötöni.

Ki jogosult álláskeresősi járadékra?

Az a személy, aki:

- álláskereső, és
- az álláskeresővé válását megelőző négy éven belül legalább 365 nap munkaviszonnal rendelkezik, és
- rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül, és
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresőse nem vezetett eredményre, és számára az illetékes munkaügyi központ kirendeltsége sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Mennyi az álláskeresősi járadék összege?

Az álláskeresősi járadék összegét az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben elért átlagkereset alapulvételével kell kiszámítani. Több munkaadó esetén valamennyi munkaadónál elért átlagkeresetet kell figyelembe venni.

Az álláskeresősi támogatás folyósítása két szakaszra tagolódik. Az első szakaszban – amely a folyósítási idő feléig, de legfeljebb 91 napig tart – a folyósítás maximális összege az álláskereső korábbi átlagkeresetének 60 százaléka. A folyósítás második szakaszában ez az összeg egységesen a minimálbér 60 százaléka.

Az alsó és felső határ az évenként emelkedő minimálbérhez igazodik. A járadék alsó határa megegyezik a minimálbér 60 százalékaival (ami ez évben 34200 Ft), a felső határ pedig a minimálbér 120 százaléka lesz (ami ebben az évben 68400 Ft). Ha az álláskereső korábbi átlagkeresete az álláskeresősi járadék alsó határánál alacsonyabb, az álláskeresősi járadék összege a folyósítási időtartam mindkét szakaszában az átlagkeresettel megegyezik.

Milyen időtartamra folyósítható az álláskeresősi járadék?

Minden 5 munkaviszonyban töltött nap 1 nap járadékfolyósítási időnek felel meg.

A járadék folyósításának kezdő napja az álláskeresőnek a munkaügyi központnál történő jelentkezésének a napja.

Az álláskeresősi járadék folyósításának időtartama minimum 73 nap, de legfeljebb 270 nap. Az első folyósítási szakasz a megállapított folyósítási idő fele, de maximum 91 nap. A járadékfolyósítás második szakasza a megállapított folyósítási idő hátralévő része, de maximum 179 nap.

Ha munkaviszonyt a munkavállaló rendes, illetve a munkaadó rendkívüli felmondással szüntette meg, az álláskeresősi járadék a munkaviszony megszűnését követő 90 nap elteltével folyósítható feltéve, hogy a folyósításához szükséges feltételeknek az álláskereső megfelel.

Mikor kell az álláskeresősi járadék folyósítását szüneteltetni?

Ha az álláskereső:

- terhességi gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, illetőleg gyermekgondozási segélyben részesül, az ellátás folyósításának időtartamára,
- előzetes letartóztatásban van, szabadságvesztés, elzárás büntetését tölti kivéve, ha a szabadságvesztés-büntetés pénzbüntetés átváltoztatása miatt állapították meg,
- közhasznú munkavégzése alatt,
- rövid időtartamú, legfeljebb 90 napig tartó kereső tevékenységet folytat, feltéve, hogy ezt bejelentette a munkaügyi központnak,
- keresetpótló juttatásban részesül, és az
- alkalmi munkavállalói könyvvel történő munkavégzés idejére.

Ha az álláskeresősi járadék folyósítása szünetelésének oka megszűnik, és fennállnak az álláskeresősi járadékra való jogosultság feltételei, az álláskeresősi járadékot tovább kell folyósítani.

¹ A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról és szolgáltatásokról külön tájékoztatók állnak rendelkezésre.